



## ***ELŐTERJESZTÉS***

### **cafetéria-juttatás megállapításáról dr. Sütő László polgármester úr részére a Képviselő-testület 2016. április 26-i ülésére**

#### **Tisztelt Képviselő-testület!**

A polgármester foglalkoztatási jogviszonyát a Kttv. 1. §. f) pontja vonja a törvény hatálya alá. A Kttv. 225/A.§ (1) bekezdése értelmében a főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya sajátos közszolgálati jogviszony, tekintetében a munkáltatói jogokat a Képviselő-testület gyakorolja.

A Kttv. 225/L. §-a értelmében a polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra megfelelően alkalmazni kell a Kttv-nek a cafetéria-juttatást szabályzó 151. §-át. A cafetéria juttatást a törvény alanyi jogon biztosítja, a cafetéria jogosultságot a Kttv. a jogviszony fennállásához köti. A cafetéria juttatás megállapítása a polgármester esetében is kötelező, a juttatás éves összege nem lehet alacsonyabb az illetményalap ötszörösénél, amely összeg az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót – jelen esetben Marcali Város Önkormányzatát – terhelő közterhek megfizetésére is fedezetet biztosít. Magyarország 2016. évi központi költségvetéséről szóló 2015. évi C. törvény 57. § (4) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafetéria kerete 2016-ben nem haladhatja meg a bruttó 200.000 Ft-ot.

Ennek megfelelően a cafetéria-juttatás keretösszege 2016. évben bruttó 200.000 Ft.

A Kttv. 151. §. (3) bekezdése alapján a hivatali szervezet vezetője a közszolgálati szabályzatban rendelkezik a cafetéria juttatás igénybevételének részletes szabályairól, elszámolásának rendjéről és visszatérítésének szabályairól. A jegyző által kiadott szabályzat csak a Hivatalban foglalkoztatottakra terjed ki.

Marcali Város Polgármestere felett - Kttv. 225/A. §-a értelmében - a munkáltatói jogokat a Képviselő-testület gyakorolja, ebből következően a polgármester Cafetéria

juttatására vonatkozó részletes szabályozás megalkotására a képviselő-testület jogosult, és köteles.

A jegyző által megalkotott szabályzat alkalmazása a Polgármesterre nem terjed és nem terjeszthető ki, annak ugyanakkor nincs akadálya, hogy a képviselő-testület a polgármester éves cafetéria-juttatását megállapító határozatában a Hivatal cafetéria-juttatás igénybevételére vonatkozó részletszabályait rendelje alkalmazni a polgármester cafetéria-juttatásnak igénybevételére, az azzal való elszámolásra és visszatérítésre.

Fentiek alapján kérem a tisztelt képviselő-testületet, hogy a polgármester úr cafetéria-juttatása tekintetében a Marcali Közös Önkormányzati Hivatal cafetéria szabályzatának alkalmazását rendelje el.

### HATÁROZATI JAVASLAT

Marcali Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Polgármester Úr cafetéria-juttatására vonatkozó előterjesztését megtárgyalta. A vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a juttatás tekintetében elrendeli a Marcali Közös Önkormányzati Hivatal cafetéria-szabályzatának alkalmazását a polgármester tekintetében.

Felelős: Bödőné dr. Molnár Irén jegyző

Határidő: értelem szerint

Marcali, 2016. április 22.

Bödőné dr. Molnár Irén  
jegyző

**MARCALI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL JEGYZŐJE**  
**8700 Marcali, Rákóczi u.11.**

**T Á J É K O Z T A T Ó**

az egyes béren kívüli juttatásokra vonatkozó szabályozás változásáról

**Tisztelt Kolléga/Kolléganő!**

**A Községi Képviselőtestület 2011. évi CXCV. tv. 151. § - a alapján a köztisztviselő cafetéria-juttatásként választása szerint az alábbi juttatásokra jogosult:**

Juttatás megnevezése	Adó+ EHO	Kedvezmény korlátja
Erzsébet-utalvány PLUSZ /fogyasztásra kész étel vásárlása/	15 % SZJA 14 % EHO	8.000 Ft/ hó
Iskolakezdési támogatás	15 % SZJA 14 % EHO	minimálbér 30 %/év/gyermek max: 33.300 Ft
Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári befizetés	15 % SZJA 14 % EHO	4.600 Ft – minimálbér 50 %/hó
Önkéntes kölcsönös egészségpénztári befizetés	15 % SZJA 14 % EHO	2.500 Ft – minimálbér 30 %/hó
<b>Széchenyi pihenőkártya:</b>		
- szálláshely-szolgáltatás	15 % SZJA 14 % EHO	225.000 Ft/év
- vendéglátás szolgáltatás	15 % SZJA 14 % EHO	150.000 Ft/év
- szabadidős szolgáltatás	15 % SZJA 14 % EHO	75.000 Ft/ év

**1. táblázat**

**A minimálbér 2016. évre megállapított összege: 111.000.-Ft/hó!**

Magyarország 2016. évi központi költségvetéséről szóló 2015. évi C. törvény 57. § (4) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafetéria kerete 2016-ben nem haladhatja meg a bruttó 200.000 Ft-ot.

A Képviselő-testület a 2016. február 18-ai ülésén elfogadta a 2016. évi költségvetést, melyben a Marcali Közös Önkormányzati Hivatal személyi juttatására tervezett összeg is szerepel.

Ennek értelmében a juttatásokat terhelő **15 %-os SZJA**, valamint **14 %-os EHO-t** figyelembe véve **2016. évre a cafetéria kerete nettó 148.688 Ft.**

A köztisztviselő írásban - helyi önkormányzatoknál - tárgyév március 1-ig nyilatkozik arról, hogy a cafetéria-juttatás összegén belül milyen juttatásokra tart igényt.

E nyilatkozatot a tájékoztatóhoz mellékelem, azt kérem szíveskedjete a személyügyi és sport referens részére kitöltve és aláírva visszajuttatni.

Felhívom a figyelmet arra, hogy a 2016. évre megállapított cafetéria keret felhasználására **éves, önkéntes kölcsönös egészségpénztári** befizetés tekintetében 2016. március 1. napjától, azaz **10 hónapos** időszakban van lehetőség.

Az elmúlt évhez viszonyítva nem módosult az igénybe vehető juttatások mértéke.

Az iskolakezdési támogatás igénylése, és az önkéntes egészségpénztári befizetés lehetőségének %-os értékhatárai változatlanok az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári tagdíj minimuma megegyezik az előző éves összeggel, azaz havonta 5.000 Ft.

Étkezés tekintetében az Erzsébet-utalvány PLUSZ - **kártya formájában** - 2016-ban (**max: 8.000 Ft/hó**), valamint a Széchenyi- pihenőkártya keretében adható „vendéglátás szolgáltatás” használható fel (150.000 Ft/év) értékhatárig.

A Széchenyi-Pihenőkártya (SZÉP kártya) segítségével az elmúlt évhez hasonlóan az étkezés mellett szálláshely-, illetve szabadidős szolgáltatás is igénybe vehető.

A SZÉP kártyára érkezett juttatás felhasználásának határideje az átutalást követő 2. tárgyévi május 31. napja, tehát a 2015-ben esetlegesen felhalmozott juttatást legkésőbb 2017. május 31-ig kell felhasználni.

A táblázatban a választott juttatást és annak összegét értelemszerűen tüntessétek fel.

**Marcali, 2016.**

**Bödöné dr. Molnár Irén s.k.**  
**jegyző**

## NYILATKOZAT

Munkavállaló neve:

adóazonosító:

1.) Cafetéria keretből választható juttatások

Juttatás megnevezése	(✓) /Ft/ nettó/ hó	Összesen
Erzsébet-utalvány PLUSZ		
Iskolakezdési támogatás/utalvány		
Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári befizetés		
Önkéntes kölcsönös egészségpénztári befizetés		
SZÉP kártya szolgáltatásai		
- szálláshely		
- vendéglátás		
- szabadidő		
<b>Összesen:</b>		

Marcali, 2016.

.....  
munkavállaló

A nyilatkozatot átvettem:

Marcali, 2016.

.....  
munkáltató

## **A Marcali Közös Önkormányzati Hivatal Cafetéria Szabályzata**

A Marcali Közös Önkormányzati Hivatal képviselőjében (továbbiakban: Hivatal) a 2011. évi CXCV. törvény 151. §-ában foglaltak alapján a választható béren kívüli juttatások tekintetében az alábbi szabályzatot adom ki.

### **I. A cafetéria rendszer lényege**

A cafetéria egy olyan költségvetési juttatási forma, amiből az SZJA tv-ben foglaltak figyelembevételével a dolgozó az általa választott juttatásokra legfeljebb az ott meghatározott mértékig jogosult.

### **II. Célja**

Egyéni választási lehetőség biztosítása a munkavállalók számára a béren kívüli juttatások terén, amely igazodik a dolgozók személyes igényeihez.

### **III. Juttatásra jogosultak köre**

Cafetéria juttatásra jogosult - a Kttv 151. §. /2/ bekezdésében foglaltak figyelembevételével - a Hivatalban /közszolgálati-, közalkalmazotti-, munkajogviszonyban/ foglalkoztatott valamennyi munkavállaló. Különös tekintettel a Hivatal esélyegyenlőségi szabályzatában foglaltakra. Cafetéria juttatásra jogosult továbbá a polgármester. A munkavállaló egyenlő feltételek mellett választhat a rendszerbe bevont juttatások közül. A munkavállaló - saját élethelyzetének, életkörülményeinek és szükségleteinek megfelelően - szabadon választhat a felkínált lehetőségek közül a megadott keretek között.

A munkavállalók minden esetben munkaidejük arányában részesülnek a juttatásokból. Azt a munkavállalót, akinek a választásra való jogosultsága bármilyen okból kifolyólag év közben módosul (pl. belépés, kilépés, keresőállomány-változás stb.), időarányosan illeti meg a cafetéria keret.

Az év közben jogosultságot szerző személy a még hátralévő időszakra vonatkozó időarányos keretösszeg fölött rendelkezhet. Az év közben jogosultságát elvesztő személy a teljes cafetéria keretből a már eltelt időszakra vonatkozó időarányos részre jogosult.

Munkavállaló a Cafeteria nyilatkozat aláírásával vállalja, hogy amennyiben a juttatásokra való jogosultsága időközben megváltozik (pl. kilépés, keresőállomány-változás stb.), úgy az időarányosan járó keret túllépése miatti többletfelhasználást a jogalap nélkül felvett munkabér visszafizetésére vonatkozó szabályok szerint a Munkáltatónak megtéríti.

### **IV. Juttatás mértéke és ismertetése**

A juttatás mértéke tekintetében a központi költségvetésről szóló törvény az irányadó.

---

A juttatásokat **16 %-os SZJA**, valamint **14 %-os EHO**- terheli, ennek megfelelően kerül meghatározásra a juttatás nettó keretösszege.

Juttatás megnevezése	Adó+ EHO	Kedvezmény korlátja
Erzsébet-utalvány fogyasztásra kész étel vásárlása/	16 % SZJA 14 % EHO	8.000 Ft/ hó
Iskolakezdési támogatás	16 % SZJA 14 % EHO	minimálbér 30 %/év/gyermek
Önkéntes kölcsönös nyugdíj- pénztári befizetés	16 % SZJA 14 % EHO	minimum kerettől – minimálbér 50 %/hó
Önkéntes kölcsönös egészség- pénztári befizetés	16 % SZJA 14 % EHO	minimum kerettől – minimálbér 30 %/hó
<b>Széchenyi pihenőkártya:</b>		
- szálláshely-szolgáltatás	16 % SZJA 14 % EHO	225.000 Ft/év
- vendéglátás szolgáltatás	16 % SZJA 14 % EHO	150.000 Ft/év
- szabadidős szolgáltatás	16 % SZJA 14 % EHO	75.000 Ft/ év

A Munkáltató által felkínált választási lehetőségek részletes ismertetése jelen szabályzat Mellékletében található.

## VI. A cafetéria juttatás igénylésének menete

A dolgozó írásban - helyi önkormányzatoknál - tárgyév március 1-ig nyilatkozik arról, hogy a cafetéria-juttatás összegén belül milyen juttatásokra tart igényt. E nyilatkozatot kell a személyügyi és sport referens részére kitöltve és aláírva visszajuttatni.

A Cafetéria nyilatkozat lejárat előtti (időközi) módosítása csak rendkívül indokolt esetben, megváltozott élethelyzetből adódóan, egyedi kérelem alapján lehetséges. Az időközi módosítást a munkavállaló külön írásbeli kérelem alapján kérvényezheti. A döntésről a munkáltató 8 napon belül értesíti a Kérelmezőt.

Jelen Cafetéria Szabályzat az aláírás napján lép hatályba és visszavonásig érvényes.

Marcali, 2013. február 21.